

Послание к Председателям

Добро пожаловать во второе издание Бюллетень Европейской Сети Профессиональных Организаций по охране труда (ENSHPO). Первый номер бюллетеня был опубликован ранее в 2013 году и был благоприятно принят по всему Европейскому Союзу. Бюллетень разработан для специалистов, работающих в сфере охраны труда в Европе. Бюллетень переведен и распространен среди национальных организаций по охране труда их членами.

Бюллетень ENSHPO помогает специалистам по охране труда оставаться в курсе быстро и постоянно меняющейся профессиональной среды. Содержание этого бюллетеня было тщательно разработано для вас. Оно включает обзор ключевых достижений в сфере охраны труда за последние шесть месяцев и приводит информацию о значительных изменениях в Европе, которые могут ожидать в дальнейшие месяцы.

Настоящее издание информирует нас о ключевых действиях Европейской Комиссии, которые окажут влияние на специалистов по охране труда. Речь идет о приоритетах комиссии ЕС в руководстве вывода Европейского Союза из нынешнего экономического кризиса и достижения роста занятости. Также сообщается о недавно объявленной Комиссией ЕС политике облегчения законодательства ЕС. Кроме того, бюллетень содержит функцию о ключевой роли ENSHPO в проекте Евробезопасности (EUSAFE), направленного на развитие единой Европейской системе обучения по технике безопасности и профиля безопасности и охраны труда в Португалии.

Я также хотел бы обратить ваше внимание на новый сайт ENSHPO - www.enshpo.eu - и хотел бы призвать всех читателей посетить сайт для получения дальнейшей информации о европейских событиях и мероприятиях. Сейчас Новый Год, и я хочу напомнить вам, что 2014 год - это значительный год для Европейской охраны труда, так как она принимает у себя Всемирный Конгресс по безопасности во Франкфурте в августе. Надеюсь, вы сможете это сделать. Надеюсь встретиться с вами на конгрессе. А между тем, я желаю вам всего наилучшего в 2014 году.

Пожалуйста, направляйте ваши комментарии, предложения, запросы и идеи для дальнейших публикаций секретариату ENSHPO по адресу, представленному ниже.

Секретариат: Мисс Laurence Dufour. Laurence.Dufour@iosh.co.uk или по телефону 0044 (0) 116 257 3208.

НОВОСТИ

Восстановительная (REFIT) Политика Комиссии Европейского союза обещает упрощение законодательства по охране труда

Комиссия ЕС недавно объявила о политике нормативного соответствия и производительности, которая, по мнению Комиссии, является амбициозным шагом на пути упрощения законодательства ЕС.

Политический документ, *Нормативное соответствие и производительность (REFIT): Результаты и следующие шаги*, охватывает широкий круг законодательства ЕС из сферы правил налогообложения через статистику преступности и охраны здоровья, труда и окружающей среды.

В сфере здоровья и охраны труда Комиссия в REFIT объявила о своем намерении не продолжать придерживаться принятых директив по охране труда в отношении опорно-двигательного аппарата и экранов, сектора парикмахерских услуг, табачного дыма в окружающей среде и директив в отношении мутагенов. Комиссия также предлагает отменить законодательство о классификации, упаковке и маркировке опасных препаратов (Директива 1999/45/ ЕС) и модернизации зеркал для грузовых автомобилей.

Комиссия также проводит обзор Рамочной директивы по здоровью и безопасности и 23 соответствующих директив. Отдельно была оценена Директива по машинному оборудованию. Приходя к выводу у нежелании Комиссия запускать новую стратегию ЕС в области безопасности и охраны труда на период до 2020 года, REFIT добавил концерн профсоюзов, таким образом Комиссия отказывается от краеугольного камня Европейской социальной политики

Выступление на конференции Национальная Ирландская Организация по Охране труда (NISO) было опубликовано через два дня после REFIT, лидер ирландского профсоюза Eamon Devoy, председатель ирландского Конгресса Профсоюзов (ICTU) комитета по здоровью и охране труда заявил, что Комиссия это «попытка уменьшения охраны труда трудящихся». Он отметил, что Комиссия хочет коммерциализации стандартов по охране труда в пользу бизнеса, опускаясь до определенных практик. По словам генерального секретаря ETUC, Bernadette Segol, Комиссия атакует права трудящихся и вынуждает на соглашения между социальными партнерами по охране труда в парикмахерском секторе.

Повсеместно в международных средствах массовой информации отмечается, что политика REFIT привела к столкновению между британским и французским правительствами в прошлом месяце на саммите лидеров ЕС с предупреждением со стороны французов о том, что REFIT рискует зайти слишком далеко в демонтаже европейской социальной защиты с британским правительством, призывая к «программе прокатки» законодательного сокращения.

Однако, по мнению Комиссии, как это изложено в REFIT, коммуникация это почти 5,600 правовых актов, утративших силу с 2005 года. Среди мер, которые Комиссия рассматривает в качестве достижений, упрощены требования по записи тахографов и снижены от 35% до 95% пошлины для мер социальной поддержки. Комиссия посчитала, что изменения среди законодательных требований сохранят бизнесу €32.3bn ежегодно.

Экономический кризис оказывает давление на условия труда

Главным приоритетом нынешней Европейской Комиссии, которая стартовала в 2010 году, является вывод Европейского Союза из текущего экономического кризиса и достижение роста занятости.

Таким образом, по словам Amindo Silva, директора по занятости в DG Занятости, Социальных Рисков и Исклученности, кризис оказывает растущее давление на условия труда. Mr Siva был доставлен по адресу на закрытии кампании «Здоровое Рабочее место» EU-OHSA. Выражаясь от лица Комиссионера Andor, Mr Silva сказал, что Комиссия получила 523 ответа на свои консультации по новой стратегии здоровья и безопасности. Ответы, по его словам, отразили значительный интерес в сфере. Респонденты пришли из значительного «диапазона» заинтересованных лиц: правительства, социальные партнеры, индивидуальные предприниматели и граждане. Он сказал, что 93% респондентов согласны с тем, что существует дальнейшая потребность в координации политик на уровне Евросоюза, и 75% согласны с тем, что новая политика стратегических рамок просто необходима.

Он пообещал, что результаты консультации будут учтены Комиссией при формировании дальнейших политических рамок здоровья и безопасности. Комментируя предложения для новых и пересмотра директив, он отметил, что оценочная работа продолжается по пересмотру Директивы о канцерогенах, которая дает право следующей Комиссии принять решения о модификации и необходимости продолжения модификаций для Директив. Он также отметил, что Комиссия, несмотря на негативное мнение, выраженное одиннадцатью правительствами, продолжает оценивать предложенные директивы для парикмахерского сектора, согласовывая это с социальными партнерами.

Провозглашая лозунг кампании Здоровых рабочих мест в 2011-2013 годах «*Работать вместе для успешного предупреждения рисков*», Mr Silva сказал, что производственное здоровье и охрана труда рассматривается Комиссией как позитивный вклад в экономический рост и конкурентоспособность, а не как нагрузка на предприятия.

ЕСНА запускает информационный интернет-сервис о химических веществах

Европейское химическое агентство в этом месяце запустило новый информационный онлайн сервис о химических веществах, посвященный предоставить работникам и их представителям информацию о химикатах на рабочем месте.

Новый онлайн сервис был запущен, чтобы совпасть с Саммитом «Здоровое Рабочее место», организованным Европейским Агентством безопасности и здоровья на рабочем месте (EU-OSHA). Новый раздел сайта Европейского химического агентства (ЕСНА) объясняет, как Нормативы REACH, CLP и Биоцидной продукции повышают безопасность труда, снижают воздействие опасных химических веществ и предотвращают заболевания, травмы и несчастные случаи.

Информационный онлайн сервис отвечает на вопросы о безопасности химических веществ, применения их на работе, тестировании на животных и наноматериалах в рамках REACH и CLP. Электронные страницы приводят практические примеры и информацию в помощь работникам. Электронные страницы доступны на 23 языках. Для доступа к страницам сайта кликните по следующей ссылке <http://echa.europa.eu/chemicals-in-our-life;jsessionid=E39ED946CB7CA2D0A21D9F0B390AE3EA.live2>

Закладки сайта ENSHPO

Обновленный сайт ENSHPO должен быть в каждом списке любимых сайтов Европейских специалистов по охране труда.

Кликай на www.enshpo.eu и получай доступ к последним событиям, затрагивающим специалистов по охране труда. Оставайтесь в курсе предложений EUSAFE по разработке общих профессиональных стандартов для специалистов по охране труда по всей Европе.

СЕНСАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

Реализация проекта Евробезопасности ENSHPO ENSHPO для ЕС в области квалификации в сфере охраны труда

Европейская сеть профессиональных организаций в сфере охраны труда играет ключевую роль в проекте EUSAFE, направленного на развитие общеевропейской квалификации в сфере безопасности и охраны труда и структуры обучения.

Проект исходит из общей законодательной основы в сфере безопасности и охраны труда, которая была разработана в ЕС с Рамочной Директивы, принятой в 1989 году. За этим последовали «дочерние» директивы. Рамочная Директива устанавливает общие требования, которые обязывают работодателей на всей территории ЕС обеспечивать безопасность и здоровье работников и получать компетентную консультацию. Эти требования перенесены в национальное законодательство государств-членов.

ENSHPO уверена в существовании потребности в обязательной квалификации в сфере охраны труда, которая была бы признана по всей Европе. Вдохновленная этой верой, ENSHPO поддерживает проект EUSAFE.

Проект позволяет использовать два существующих стандарта квалификации, EurOSHM и EurOSHT, которые были разработаны ENSHPO.

Выступая на одном из важнейших событий в Европе, конференции A+A, проходящей раз в два года и состоявшейся в Дюссельдорфе в прошлом месяце, Claudio Munforti, менеджер проекта EUSAFE, отметил предложение гармонизации стандартов в области профессиональной квалификации в сфере охраны труда. Квалификации будут гармонизированы в рамках Европейской системы квалификаций (EQF). Он сказал, что национальные квалификации и профили работников должны ссылаться на EQF. Если на первом этапе квалификации будут разработаны на добровольной основе, то целью должно стать признание их Правительствами.

Коллега ENSHPO, Giancarlo Bianchi, бывший председатель ENSHPO, озвучил планы ENSHPO, связанные с распространением профессиональных карт в сфере охраны труда в рамках ЕС. В октябре Европейский парламент одобрил поправки к Директиве Профессиональных Квалификаций, в том числе предложения о Европейской профессиональной карте. По словам Комиссионера Barnier, ответственного за европейский внутренний рынок, карта позволит гражданам получить признание квалификаций легче и быстрее.

Новости ENSHPO

Бюллетень Европейской Сети Профессиональных Организаций по охране труда (Выпуск № 2, 2013)

ПРОФИЛЬНАЯ СТРАНА: ПОРТУГАЛИЯ

Португалия находится на юго-западе Европы на Пиренейском полуострове, и это самая западная страна континентальной Европы, омывается Атлантическим океаном на западе и юге Испании к северу и востоку. В стороне от континентальной Португалии Португальская Республика имеет суверенитет над Атлантическими Азорскими островами и архипелагом Мадейра, которые являются автономными регионами Португалии.

Будучи одним из государств-основателей НАТО, Португалия вступила в Европейское Экономическое Сообщество, в настоящее время Европейский Союз (ЕС), в 1986 году.

Интересные факты о стране

- Португалия третья по величине Искключительной Экономической Зоны (EEZ) в ЕС и десятая по величине EEZ в мире.
- Португальский язык является официальным языком в 9 странах мира. Для более 236 миллионов людей в мире португальский язык является родным. Португальский язык –

официальный язык Португалии, Бразилии, Кабо-Верде, Анголы, Гвинеи-Бисау, Мозамбика, Сан-Томе и Принсипи и Экваториальной Гвинеи. На португальском языке говорят в Гоа (Индия), Макао и восточном Тиморе.

- Португалия – самая старая страна в Европе. В Португалии сохранились границы с 1139 года, что делает ее старейшим государством-нацией в Европе. Afonso Henriques был провозглашен первым королем Португалии в 1139 году, и страна оставалась королевством почти 800 лет после этого до 1910 года.
 - Португалия является крупнейшим производителем пробки в мире. Португалия производит 70% мирового запаса пробки на экспорт. Основными импортерами португальской пробки являются: Германия, Великобритания и США. Страна также имеет крупнейшие пробковые леса.
 - Один из старейших университетов Европы находится в Португалии. Университет Коимбра был основан в 1290 году.
 - Португалия была первой колониальной державой по отмене рабства. В Португалии полностью отменили рабство еще в 1761 году – за полвека до того, как это сделали в Великобритании, Франции, Испании и Соединенных штатах, и она также была одной из первых стран в мире и первой страной Европы по отмене смертной казни в 1867 году.

Структура и законодательство по охране труда

Государственным органом, ответственным за охрану труда в Португалии, является Управление Условий Труда (Autoridade para as Condições de Trabalho) (АСТ).

АСТ в настоящее время подчиняется Министерству Солидарности, Занятости и Социальной защиты (Ministério da Solidariedade, Emprego e Segurança Social).

АСТ является штаб-квартирой в Лиссабоне и его руководителем является генеральный инспектор труда (Inspector-Geral da Autoridade para as Condições de Trabalho), которому помогают два заместителя Генерального инспектора (Subinspectores-Gerais da Autoridade para as Condições de Trabalho).

Директива 89/391/ЕЕС от 12 июня о введении мер по содействию улучшения безопасности и охраны труда работников на производстве (Рамочная Директива) была первой интегрирована в португальском законодательстве Декретом-Законом 441/91 от 14 ноября.

Законодательство в области охраны труда дополнено многими европейскими директивами, надлежащим образом включенным в португальское право, такие, как Директива по машинному оборудованию 2006/42/ЕС от 17 мая, перенесенная Декрет-Законом 103/2008 от 24 июня, и Директива 94/9/СЕ от 23 марта о сближении законов государств-членов об оборудовании и защитных схемах, предназначенных для применения в потенциально взрывоопасных средах (ATEX), перенесенная Декрет-Законом 112/96 от 5 августа.

Нормативы противопожарной защиты и плана эвакуации для новых зданий находятся в Декрет-Законе 220/2008 от 12 ноября, принятом SCIE (Regime Jurídico da Segurança Contra Incêndio em Edifícios), расширенном Постановлением 1532/2008 от 29 декабря.

Службы охраны труда

Европейская рамочная директива дала свободу государствам-членам регулировать организацию служб охраны труда и профессиональной подготовки на национальном уровне.

Закон 102/2009 от 10 сентября принял Закон о португальских рамках по охране труда (Regime jurídico da promoção da segurança e saúde no trabalho). Он позволяет:

- Внутренние службы по охране труда. Это обязательное требование для компаний, имеющих более 400 сотрудников или более 30 сотрудников, если они вовлечены в любую деятельность, связанную с повышенным риском (строительство, горнодобывающая промышленность и карьерные работы, производство, транспортировка, хранение и использование взрывчатых веществ и пиротехнических средств; химические объекты, включая хранение или использование опасных

химических веществ, которые могут стать причиной серьезных несчастных случаев, воздействие среднего и высокого напряжения, воздействия канцерогенов и мутагенов, воздействие ионизирующего излучения и облучения кристаллического кремнезема, в том числе);

- Разделенные или общие службы охраны труда, т.е., те, кто разделили ответственность с работодателями, которые согласились удовлетворить их соответствующие правовые обязательства;
- Внешние службы охраны труда. В основном, с целью оказания внешних услуг аккредитованных предприятий;
- Лица, осуществляющие частную практику для оказания внешних услуг в качестве альтернативы для внешних консультационных служб по охране труда;
 - Микропредприятия, на которых занято до 9 работников, и не вовлеченных в так называемую деятельность с высоким риском, могут иметь разрешение на то, чтобы работодатель брал на себя полную ответственность за деятельность по охране труда, если он работает там, или, как альтернатива, может назначить одного или более работников, которые возьмут на себя ответственность при условии, что работодатель или назначенный работник прошли адекватные обучающие курсы в области охраны труда.

Регулируемые профессии

Закон 102/2009 призывает лиц, работающих в службе охраны труда или предоставлении внешних услуг, зарегистрироваться в АСТ и получить Сертификат о Профессиональной Компетентности (ССР), который действителен в течении 5 лет. Они также должны посетить как минимум мероприятия непрерывного профессионального развития АСТ (апосещение семинаров и курсов) для продления.

Закон 42/2012 от 28 августа устанавливает два Сертификата о Профессиональной Компетентности: один на Техническом уровне (Técnico de Segurança no Trabalho) и другой – на уровне менеджера (Técnico Superior de Segurança no Trabalho).

Кандидаты, желающие получить Сертификат о Профессиональной Компетентности технического уровня, должны иметь законченное высшее образование и принять участие в трехлетнем профессиональном обучении по охране труда в аккредитованных учебных заведениях. Кроме того, они смогут принять участие в длительном курсе первоначального обучения - 1,200 часов – в аккредитованном учреждении. Кандидаты, желающие получить Сертификат о Профессиональной Компетентности уровня менеджера, должны иметь степень бакалавра, а также принять участие в длительном курсе обучения – 540 часов - в аккредитованном учебном заведении.

Ссылки

Saavedra, J.Q (2013)., County Profile: Portugal, World Focus, Volume 12, Number 2.

Miguel, A.S. (2012), Manual de Higiene e Segurança do Trabalho, Porto Editora, 12nd Edition, Porto.

Authority for Labour Conditions / Autoridade para as Condições de Trabalho. www.act.gov.pt

Portuguese Government / Governo de Portugal. www.portugal.gov.pt

On line Official Gazette / Diário da República electrónico. www.dre.pt

Portuguese Society of Occupational Safety and Hygiene / Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais.

www.sposho.pt

(

(ENSHPO NEWS опубликован как источник информации для членов Европейской Сети Профессиональных Организаций по Охране труда. Информация не является профессиональным руководством, и членам или организациям следует проконсультироваться со специалистами по охране труда по конкретным вопросам)